

**Государственное автономное учреждение культуры
«Рязанский государственный областной театр кукол»**

Утверждаю
К.Г. КИРИЛЛОВ
2023г.

Директор



**ОТЧЕТ по ПЛАНУ
основных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
ГАУК «Рязанский театр кукол»
на 2022 год**

н/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный	Отметка о выполнении
1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения				
1.1	Соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников организации	В течение года	Ушакова О.В./ Еремич В.А.	ВЫПОЛНЕНО По итогам 2022 г. работниками ГАУК «Рязанский театр кукол» были соблюдены необходимые меры.
1.2	Соблюдение положения о конфликте интересов	В течение года	Ушакова О.В./ Еремич В.А.	ВЫПОЛНЕНО По итогам 2022 г. в театре нарушения не выявлены
1.3	Подготовка предложений, изменений, дополнений в локальные акты учреждения, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции	1 квартал	Ушакова О.В./ Еремич В.А.	ВЫПОЛНЕНО Утверждена Антикоррупционная политика (приказ №91-д от 28.12.2021)
1.4	Назначение приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	январь	Ушакова О.В./ Еремич В.А.	ВЫПОЛНЕНО <i>Ответственный за антикоррупционную деятельность - Ушакова О.В. (приказ №91-д от 28.12.2021)</i>
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур				
2.1	Усиление персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	постоянно	Кириллов К.Г.	ВЫПОЛНЕНО Постоянно директором у на планерках проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.

2.2	Организация экспертизы жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблении служебным положением, фактах взятки и (или) вымогательства	По мере поступления жалоб	Ушакова О.В. Еремич В.А.	ВЫПОЛНЕНО Жалоб, заявлений и обращений граждан в течение 2022 года не поступало
2.3	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора персонала, особенно на руководящие должности	В течение года	Кириллов К.Г. Ушакова О.В.	ВЫПОЛНЕНО В учреждении применяются различные методики при отборе кадров: анализ анкетных данных (портфолио), анкетирование и собеседование.
2.4	Своевременное выявление случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие законодательных мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов	постоянно	Ушакова О.В.	ВЫПОЛНЕНО Случаев конфликта интересов в 2022 году не выявлено.
2.5.	Предоставление сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, включенных в перечень коррупционных должностей	до 30 апреля	Кириллов К.Г.	ВЫПОЛНЕНО Сведения сданы в срок.
3. Обучение и информирование работников				
3.1	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	постоянно	Ушакова О.В.	ВЫПОЛНЕНО
3.2	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Еремич В.А.	ВЫПОЛНЕНО